

Magentazine

Nieuwjaarspecial 2023

Een mooi en hartverwarmend
nieuwjaar gewenst!

Samen vernieuwend bouwen
aan de ouderenzorg





Uitdagende tijden voor de zorg en samenleving

Allereerst wenst Magentazorg je graag een prachtig, gelukkig en gezond 2023 toe! Dat het maar een hartverwarmend jaar voor iedereen mag worden, met veel liefde, lichtpuntjes en mooie momenten. Samen luiden we vol energie het jaar 2023 in met dit Magentazine. Een magazine dat is gemaakt door enthousiaste collega's en dat niet voor niets precies nu uitkomt.

Cliënten, naasten, vrijwilligers, medewerkers en bijvoorbeeld ook zorgverzekeraars hebben allemaal bepaalde verwachtingen hoe de zorg vandaag en morgen moet worden geleverd. Volgens velen gaat de zorg echter ingrijpend veranderen de komende jaren. Misschien zelfs sneller dan dat wij nu denken. De ouderenzorg is in 2022 heel anders dan in 2015 en zal in 2028 weer heel anders zijn dan in 2022. Naast de media heeft ook Magentazorg als zorgaanbieder de verantwoordelijkheid om de vele betrokkenen bij de ouderenzorg én Magentazorg hierover te informeren. In dit magazine lees je over enkele ontwikkelingen in de ouderenzorg en hoe Magentazorg daarop inspeelt.

Zoals voor veel zorgorganisaties is de grootste uitdaging de zogenaamde zorgkloof. Enerzijds neemt de vraag naar zorg toe door de vergrijzing en anderzijds zijn er minder medewerkers beschikbaar. Nog los van het vraagstuk over de betaalbaarheid van de zorg, is deze kloof een enorme uitdaging voor ons allemaal. Dit gaat namelijk iets betekenen voor cliënten, naasten, vrijwilligers en medewerkers. Kortom: voor iedereen die een rol in de zorg heeft.

Magentazorg is al volop aan de slag om onze kloof zo klein mogelijk te houden. Dit magazine gaat over ons aantrekkelijk werkgeverschap, de mogelijkheden van vrijwilligers, het grote belang van informele zorg en over samenwerken tussen alle partijen. Wie weet, leidt dit magazine ook tot meer vrijwilligers en meer medewerkers bij Magentazorg.

Tot slot een woord van heel veel dank aan onze geweldige vrijwilligers en fantastische medewerkers voor jullie inzet en toewijding! Magentazorg bestaat uit mensen met een groot hart voor ouderen. Samen blijven we veel betekenen voor de cliënten thuis, de revalidanten en de bewoners van onze huizen.

Gerrit Jan Vos
Bestuurder

colofon

Magentazine is een magazine voor medewerkers, vrijwilligers, cliënten, mantelzorgers, partners en relaties van Magentazorg.

Magentazine nummer 3: Nieuwjaarsspecial 2023 **Redactie:** Susan Moeke, Gerrit Jan Vos **Hoofdredacteur:** Susan Moeke

Met dank aan: Alle geïnterviewden **Fotografie:** Richard Rood, ingestuurde foto's **Vormgeving & drukwerk:** Buro Vormvast, Vincent van Zandvoord **Oplage:** 4.600 ex.

© Copyright Magentazorg, januari 2023. Het overnemen van beeld en tekst uit Magentazine is niet toegestaan zonder toestemming van de redactie.

Reacties naar aanleiding van deze uitgave kun je sturen aan: communicatie@magentazorg.nl.

INHOUD



Blijf leren en ontdek
je mogelijkheden **7**



Zorgen voor elkaar,
dat doe je gewoon **17**



Die ene glimlach,
daar doe ik het voor **15**



Genieten op
de camping **21**

- 4** Hoe speelt Magentazorg in op de zorgkloof?
- 6** Leren, ontwikkelen en groeien bij Magentazorg
- 7** Blijf jezelf ontwikkelen
Mijn klant werd mijn collega
- 8** De medewerker op nummer één
- 9** Benut je kansen en pak de regie
- 10** Elke dag met plezier naar je werk
- 11** Dit is het mooiste werk wat er is
- 12** Mooie momenten bij Magentazorg
- 14** Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde
- 15** Die ene glimlach, daar doe ik het voor
- 16** Het informele netwerk van de cliënt bepaalt de kwaliteit van leven
- 17** Zorgen voor elkaar, dat doe je gewoon
- 18** Intensief samenwerken in de professionele zorgketen
- 19** Prachtige herstelomgeving voor revalidanten
- 20** Magentazorg: een soort gemeenschap voor ouderen
- 21** Genieten op de camping
Een dag met een gouden randje
- 22** Woordzoeker
- 23** Dit is Magentazorg
- 24** Het hart van Magentazorg

Hoe speelt Magentazorg

De berichten over de zorgkloof, de dubbele vergrijzing, wachtlijsten en tekorten aan personeel vliegen je om de oren. Hoe zit het ook alweer?

Dubbele vergrijzing

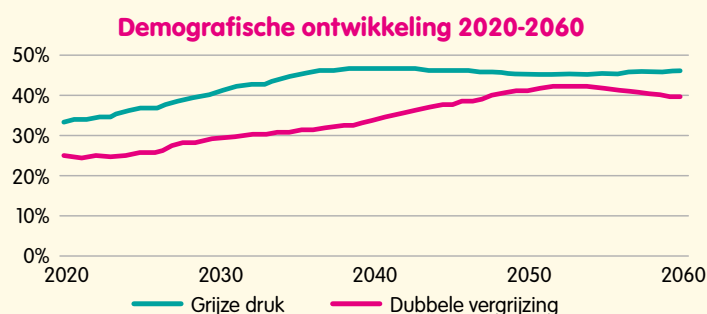
Een belangrijke oorzaak voor de inmiddels bekende zorgkloof – het ‘gat’ tussen de zorgvraag en het zorgaanbod – is de vergrijzing. De vergrijzing slaat aan twee kanten toe. Het aandeel van ouderen (65-plussers) van de totale bevolking neemt naar verwachting tot bijna 50 procent toe, waardoor de vraag naar verpleeghuiszorg de komende jaren enorm stijgt. Daarnaast neemt het aantal mensen in de werkzame leeftijd af. Dit betekent dat er steeds minder mensen beschikbaar zijn om te werken, bijvoorbeeld in de zorg.

WOZO en IZA

Medio 2022 gaf het ministerie van VWS het startsein voor het programma WOZO; wonen, ondersteuning en zorg voor ouderen en het integraal zorgakkoord (IZA). Zelf als het kan, thuis als het kan, digitaal als het kan. VWS wil de ouderenzorg anders organiseren. De overheid wil bereiken dat ondersteuning en passende zorg zich richten op de behoeften van ouderen, zodat zij zo lang mogelijk en met eigen regie thuis kunnen blijven wonen. Het WOZO-programma is ook gericht op het voorkomen van de zorgvraag. Het integraal zorgakkoord gaat o.a over ziekenhuizen, huisartsen, revalidatiezorg en wijkverpleging in de ouderenzorg. Betere tarieven voor de ouderenzorg en betere voorwaarden voor goed personeelsbeleid moeten ervoor zorgen dat voldoende professionals in deze takken van zorg blijven werken.

Creatief onze eigen weg vinden

Het is helder wat de zorgkloof is. Hoe een en ander exact gaat verlopen de komende jaren, weet eigenlijk niemand. De richting van VWS geeft enige houvast en is bepalend voor de wijze waarop Magentazorg wordt betaald. Echter zullen wij als ‘zorgondernemende club’ ook creatief onze eigen weg moeten vinden in het aangaan van de vele uitdagingen waarmee we te maken hebben.

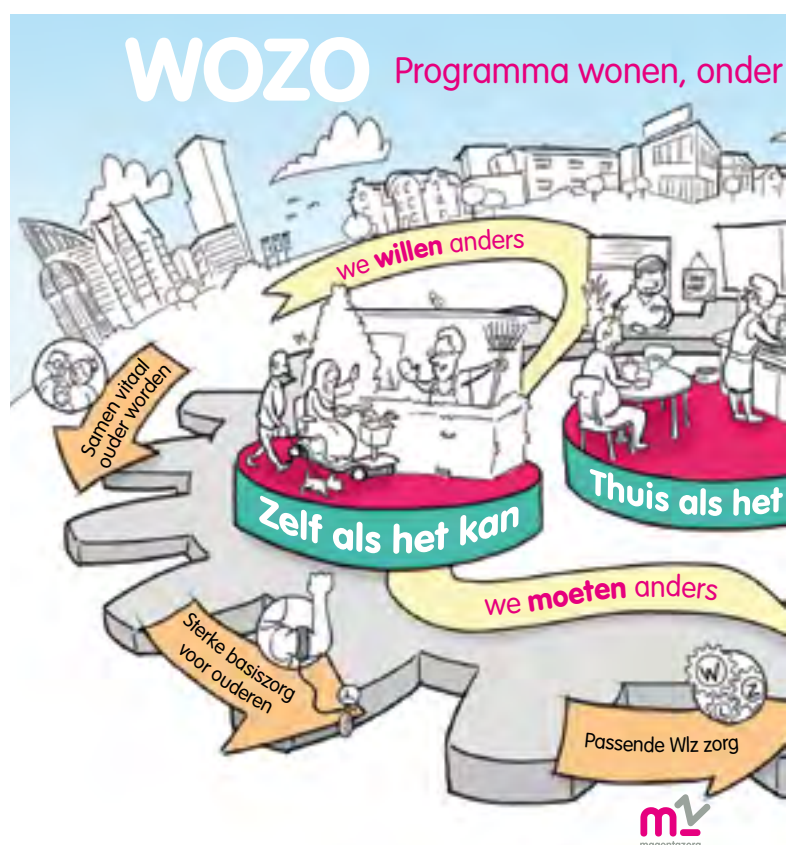


% Grijze druk = Aantal 65-plussers t.o.v. aantal 20- tot 65-jarigen, de beroepsbevolking
% Dubbele vergrijzing (Bron: CBS)

2019		Beroepsbevolking: 9.267.000 Aantal zorg: 1.485.000
2030		Beroepsbevolking: 9.440.000 Aantal zorg: 1.873.000
2040		Beroepsbevolking: 9.259.000 Aantal zorg: 2.342.000

Elke dag goede zorg

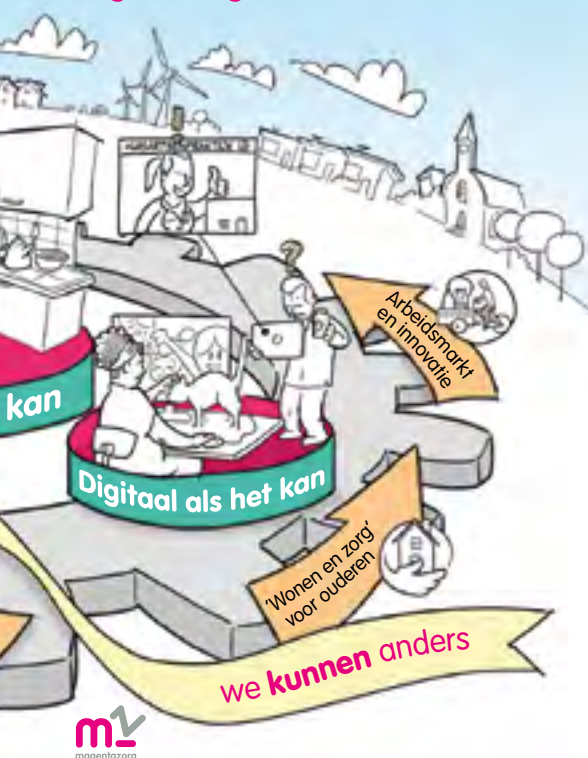
Elke dag goede zorg verlenen aan elke cliënt, blijft centraal staan in onze missie. Ookal zal de praktijk steeds iets veranderen, Magentazorg blijft standvastig bij haar missie; van grote betekenis willen zijn voor ouderen. Naast alle vernieuwingen blijft dit de dagelijkse focus. Ook medewerkers vinden dit erg belangrijk. Juist daarom werken zij graag bij Magentazorg waar elke dag goede zorg verlenen voorop staat.



in op de zorgkloof?



steuning en zorg voor ouderen



Vernieuwingen

Met het oog op de toekomst zet Magentazorg in op een aantal vernieuwingen. We zijn al aan de slag met diverse acties, bijvoorbeeld:

1. Het actief blijven bevorderen van informele zorg. Naasten kunnen veel betekenen in de zorg en zijn vooral ontzettend belangrijk voor de kwaliteit van leven van elke oudere.
2. Toename in het gebruik van technologie. Op alle afdelingen wordt met ICT en digitale toepassingen gewerkt en dit blijft groeien. De technologie biedt mensen vele kansen om langer thuis te kunnen blijven wonen. Denk bijvoorbeeld aan eHealth; digitale (zorg) toepassingen en online spullen of maaltijden bestellen. Deze markt zal voor ouderen alleen maar groeien.
3. Magentazorg blijft volop inzetten om specialist te zijn in de zorg voor mensen met dementie, korschak, parkinson, CVA- (beroerte) en revalidatiezorg en/of psychiatrische problematiek bij ouderen. De samenleving heeft meer specialisten nodig. De specialisten geven niet alleen zorg, maar ook voorlichting, workshops en trainingen aan andere zorgverleners.
4. Wonen met zorg wordt bevorderd. De eerste projecten voor gezamenlijk onder één dak wonen, lopen inmiddels en breiden we uit. Daarnaast worden zorg en services geboden aan mensen die thuiswonen.
5. We werken met een passende personeelsmix. De krapte op de arbeidsmarkt betekent dat we niet alleen collega's met diploma's zoeken, maar ook collega's met andere achtergronden aantrekken en hen bekwaam maken voor de ouderenzorg.

Deze vijf projecten worden door collega's binnen Magentazorg ingevuld en uitgevoerd. Zo krijgen medewerkers de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan vernieuwingen in de ouderenzorg. Op allerlei manieren zorgen we ervoor dat we klaar zijn voor de toekomst. Elke dag blijven we leren, verbeteren en bijsturen. Samen met alle collega's, mantelzorgers en vrijwilligers blijven we creatief problemen oplossen en hartverwarmende zorg leveren. ♥

Ontdek je mogelijkheden!

Leren, ontwikkelen en groeien

Om kwaliteit te kunnen blijven leveren, moeten we continu blijven leren. En dat willen we bij Magentazorg ook graag. Bij Magentazorg krijg je de ruimte om je te ontwikkelen en te groeien; zowel persoonlijk als professioneel. We vinden het belangrijk dat je je eigen talenten, vaardigheden en mogelijkheden kunt ontdekken en ontwikkelen. Zodat jij plezier blijft houden in wat je doet en de beste versie van jezelf kunt zijn.

Aantrekkelijk leerbedrijf

Via onze eigen MagentAcademy - een erkend leerbedrijf - kun je diverse zorgopleidingen volgen terwijl je werkt. Zo kun je bijvoorbeeld de BBL mbo-opleiding verzorgende IG niveau 3 of verpleegkundige niveau 4 doen. Magentazorg investeert graag in jouw ontwikkeling en betaalt de opleiding en leermaterialen. Jij ontvangt een contract en salaris en hebt in twee jaar een erkend mbo-diploma op zak.

Een greep uit de vele voorbeelden om door te groeien:

- ✓ Van huishoudelijk ondersteuner (HBH) naar helpende plus niveau 2 in de zorg
- ✓ Van helpende naar verzorgende IG niveau 3
- ✓ Van verzorgende IG naar verpleegkundige niveau 4
- ✓ Van verpleegkundige naar niveau 3, 4 of 5 of coördinerend verpleegkundige
- ✓ Van zorgprofessional naar manager zorg en/of staffunctie.

Vakinhoudelijke (bij)scholing

We bieden vakinhoudelijke bij- en nascholing én interne scholingen aan teams; van teamontwikkelingstrajecten tot agressietrainingen. In het kader van onze programma's 'Specialist in zorg' volgen medewerkers ook bijscholing van gespecialiseerde extern erkende opleidingen. Bijvoorbeeld op het gebied van dementie, korsakov, parkinson, psychiatrische problemen of een CVA. Daarnaast kun je allerlei trainingen, e-learnings en webinars die Magentazorg online biedt, volgen wanneer het jou uitkomt.

Leerlingen en stagiaires welkom

Jaarlijks leiden we meer dan 100 medewerkers op en hebben we meer dan 100 stagiaires van allerlei opleidingen. Magentazorg werkt nauw samen met ROC's en hogescholen. Het is inspirerend om jonge mensen in onze organisatie te hebben. Omdat Magentazorg zo veel specialismes in huis heeft, hebben we studenten veel te bieden. ❤



Klaar voor een volgende stap in je carrière?

Wil jij weten of een opleiding iets voor jou is? Check de MagentAcademy in het informatieboekje op ons intranet Tim voor de mogelijkheden of kijk op: werkenbijmagentazorg.nl. Ook geven we je graag persoonlijk advies. Bel met de MagentAcademy via (072) 575 36 86 of mail naar: magentacademy@magentazorg.nl.



bij Magentazorg

Blijf jezelf ontwikkelen

Mariska Veltum, leerling verpleegkundige bij Zuyder Waert, volgt de BBL-opleiding verpleegkundige. 'Dat was al mijn hele carrière een grote wens van mij, maar het kwam er maar niet van. Bijna 30 jaar geleden begon ik als leerling verzorgende IG in Oudtburgh. Dat was fantastisch, ik vond de opleiding destijds geweldig interessant! In de tussentijd kregen mijn man en ik vijf dochters dus dat vergde thuis ook het een en ander van me. Daarna deed ik de opleiding gespecialiseerd verzorgende psychogeriatric (GVP). Toen ik de GVP in 2020 afrondde, waagde ik de sprong en solliciteerde ik voor de opleiding. En nu ben ik bijna klaar!'

Gluren bij de burens

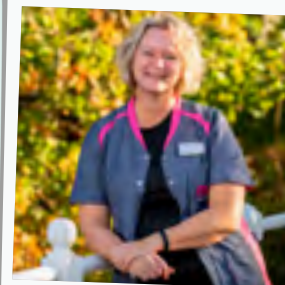
Het leukste aan de opleiding vond Mariska dat ze ervaring mocht opdoen bij andere locaties en organisaties. 'Dat was ontzettend gaaf, super waardevol en leerzaam. Overal pik je wel iets nieuws op. Zo heb ik meegelopen in een hospice, in drie verschillende ziekenhuizen op diverse afdelingen en in ons eigen wijkteam en revalidatiecentrum. Ook heb ik 10 weken stagegelopen op een andere locatie. Een absolute aanrader omdat je anders leert kijken naar de manier van werken.'

Dankbaar

Mariska is ontzettend dankbaar en blij dat ze opleidingen mocht doen. 'Dat is wat ik zo mooi vind bij Magentazorg, ik geniet er volop van dat ik mezelf mag blijven ontwikkelen. Ik kan het iedereen aanbevelen. De combinatie werken, school, leren en vrije tijd is goed te doen. Je moet wel écht gemotiveerd zijn. Na de opleiding verpleegkundige wil ik graag doorleren voor palliatief verpleegkundige. Goede zorg in de laatste levensfase is erg belangrijk en ik hou me graag bezig met mogelijke verbeteringen hierin.'

De beste zorg

Mariska werkt met heel veel liefde, passie en enthousiasme. 'Ik vind mijn werk onwijs leuk, afwisselend en boeiend. Het allerbelangrijkste is voor mij dat ik heel veel lol heb met zowel cliënten als collega's. Ik geniet er enorm van als cliënten een mooie dag hebben. Ons team is super betrokken en gezellig, we werken heel fijn samen. We zijn er voor elkaar. Regelmatig gaan we eropuit, teambuilding is zo belangrijk. Lekker gek doen en ontspannen met elkaar. Samen gaan we voor de beste zorg voor de cliënten en de familie!' ♥



Mariska Veltum

leerling verpleegkundige

Mijn klant werd mijn collega

Kim Moras, verzorgende IG bij De Oude Trambaan in Alkmaar, maakte begin 2020 de overstap naar de zorg. Kim: 'Na 10 jaar fulltime kapster te zijn geweest, was ik toe aan iets nieuws. Mijn klant Nathalie Taffijn, vertelde me hoe leuk het werken bij Magentazorg is en bood me aan een keer mee te lopen bij Oudtburgh. Dat deed ik en ik wist het meteen: dit is het! Leuk werk en zó gezellig met veel lol en liefde met de bewoners en met elkaar, ik was gelijk om.'

Beregoede sfeer

Kim nam afscheid van de kapperssalon en startte de driejarige BBL-opleiding verzorgende IG via de MagentAcademy; een combinatie van werken en leren. 'Superleuk en goed te doen, ik heb 'm versneld afgerond. In mijn stageperiode maakte ik kennis met verschillende locaties, teams en zorgvragen. Overal was de sfeer beregoed en de samenwerking top! Ik wilde alles leren, proberen en ervaren om goed te kunnen bepalen waar ik wilde werken. Van de zorg voor bewoners met dementie of met een lichamelijke zorgbehoefte en in een kleinschalige woonvorm of juist wat ruimer. Het werd uiteindelijk De Oude Trambaan; een fantastische locatie!'

Een geweldige afwisselende baan

'De overstap naar de zorg en de opleiding hebben mij een geweldige afwisselende baan, veel liefde en voldoening gebracht', vertelt Kim. 'Het is ontzettend dankbaar werk en geen dag is hetzelfde. Ik geniet ervan om bewoners een fijn thuis te bieden en er voor ze te zijn. Bijvoorbeeld met een luisterend oor of een knuffel. Als de bewoners blij en gelukkig zijn, ben ik dat ook!'

Meer werkplezier

Na het behalen van haar diploma, zocht Kim iets meer uitdaging in haar werk. 'Toen ik dit aangaf, heb ik samen met mijn manager en de coördinerend verpleegkundige direct naar de mogelijkheden gekeken. Sinds kort begeleid ik stagiaires als werkbegeleider en ben ik wondaanspreekpunt. Erg leuk!' Kim blijft doorleren. Onlangs volgde ze de training fysieke werkbelasting. 'Ik ben enorm dankbaar dat Magentazorg zo in opleidingen investeert. Tegen collega's die overwegen om een opleiding te doen, zeg ik: vooral doen! Een opleiding brengt je verder en je krijgt er nóg meer werkplezier voor terug.' ♥



Kim Moras

verzorgende IG

De medewerker op nummer

De medewerker in de praktijk staat centraal

De resultaten van de teams in de zorg zijn allesbepalend voor Magentazorg. Kwaliteit van zorg, tevreden familie, blij medewerkers, laag verzuim en ga zo maar door: het gebeurt allemaal op de werkvloer. Daarom staat de medewerker in de praktijk centraal bij Magentazorg.



Hard werken met elkaar

We stellen alles in het werk om jou een leuke veelzijdige baan én een fijne werkomgeving te bieden. Met aandacht voor jouw wensen, ontwikkelbehoeften en werkplezier. We vinden het belangrijk dat je met enthousiasme werkt, dat je wordt uitgedaagd en gemotiveerd. De zorg staat centraal, de organisatie om jou en jouw team heen is ondersteunend. Op welke locatie of in welk team je ook werkt, iedereen is dichtbij. Wij willen dat je als medewerker voelt dat jij enorm belangrijk bent voor Magentazorg. Dat lijkt misschien makkelijk opgeschreven, maar dit is elke dag heel hard werken met elkaar. Aangezien de medewerkerstevredenheid hoog is en het ziekteverzuim al jaren een stuk lager ligt dan het landelijk gemiddelde, is Magentazorg blijkbaar op de goede weg.

Het draait om jou

Dat de medewerker centraal staat, is mooi, maar wat merk jij daarvan in de praktijk? Enkele voorbeelden:

- Op ons intranet Tim kun je van alles zelf plaatsen en delen met de organisatie. Denk aan tips, inspiratie en complimenten. Ook kun je een hoop zinvolle informatie van Tim ophalen.
- Je hebt veel invloed. Binnen Magentazorg worden regelmatig enquêtes gehouden en kun je meedenken over wat er beter kan.
- Managers van de teams hebben veel bevoegdheden waardoor zij samen met medewerkers snel zaken kunnen oplossen en bestellen, et cetera.



- Voor verpleegkundigen en verzorgenden worden regelmatig inspirerende bijeenkomsten en interessante themadagen georganiseerd.
- Het bestuur heeft frequent én open contact met de OR om te luisteren.
- Je kunt regelmatig naar leuke evenementen. Zoals het personeelsfeest, inspiratiedagen, het theater 'Dag Mama' of naar een lezing van Marc Lammers.
- Alle ondersteunende diensten hebben een afdeling in de zorg geadopteerd om elkaar beter te leren kennen.
- Ook directie en bestuur 'doen mee' en zorgen mede voor het wij-gevoel.
- Magentazorg ondersteunt je graag in je ontwikkeling en biedt veel scholingsmogelijkheden en ruimte om te leren, te groeien en voor eigen ideeën.
- Je kunt gebruik maken van mooie faciliteiten en regelingen: je kunt een (elektrische) fiets, laptop, tablet, smartwatch, mobiele telefoon of een fitnessabonnement met een aantrekkelijk fiscaal voordeel aanschaffen. ♥



Het geweldige personeelsfeest in het najaar van 2022.

BENUT JE KANSEN EN PAK DE REGIE

Zo'n tweeënhalft jaar geleden besloot Roy Korbijn (29), verzorgende IG bij Meander in Noord-Scharwoude, zijn koksmuts te verruilen voor het magentaroze. Zijn roeping om voor mensen te zorgen werd door de coronacrisis weer aangewakkerd. Hij wilde méér doen, maar had daar in de horeca niet de ruimte voor. 'Ik wilde heel graag helpen', vertelt Roy gedreven. 'Ik ben hier als een vis in het water en zit écht op mijn plek.'

Betekenisvol werk

Na zijn eerste baan bij Magentazorg werkte Roy 11 jaar als zelfstandig souschef in de horeca. 'Ik ben een zorgverlener in hart en nieren dus de zorg bleef me trekken. Toen ik in 2020 terugkwam bij Magentazorg, voelde ik me direct weer thuis', vertelt Roy enthousiast. 'De zorg is hartstikke divers en een supermooi vak. Het is voor mij betekenisvol en belangrijk werk met inhoud. Bij Magentazorg kan ik mezelf zijn, mezelf ontwikkelen, meedenken, leren en groeien.' Roy heeft bijna zijn diploma verzorgende IG op zak. 'De opleiding heeft mijn horizon verbreed. Ik blijf mezelf uitdagen en vind het geweldig dat Magentazorg leren stimuleert en daarin investeert.'

Jij bent de regisseur

Roy vindt dat er veel mogelijk is binnen Magentazorg. 'Je moet het alleen wel zelf doen. Ik ben dankbaar dat ik de kans heb gekregen om een opleiding te doen. Maar kansen moet je wel zelf pakken. Zelf de regie nemen over je loopbaan, is belangrijk én je eigen verantwoordelijkheid. Je moet zelf stappen zetten, keuzes maken en in actie komen. Je kan en mag hier zoveel leren. Ga ervoor en geniet ervan; benut je kansen en pak de regie.'

Niet lullen maar poetsen

Roy houdt zich graag bezig met voor hem belangrijke thema's en zit daarvoor in bepaalde project- en werkgroepen. 'Dat klopt, ik ben van het *niet lullen maar poetsen* dus als ik wil dat iets verandert, dan kom ik in actie. Werkdruk en geluk, persoonsgerichte zorg en natuurlijk voeding zijn de thema's waar ik van aan ga en een rol in speel', lacht Roy. 'Vanuit mijn kennis en ervaring neem ik nu bijvoorbeeld ons voedingsconcept onder de loep. Ik kook ook met de woongroepen en die ervaringen neem ik daarin mee. Het is geweldig leuk om mijn kennis te delen en ik draag graag mijn steentje bij.'

MagentaVilla

Magentazorg staat open voor goede ideeën, weet ook Roy. 'En andersom denkt dat de organisatie echt met medewerkers mee. Er zijn altijd leuke, innovatieve en verrassende initiatieven. Denk bijvoorbeeld aan het feit dat de organisatie op dit moment medewerkers woonruimte biedt in de MagentaVilla. In deze huidige woningmarkt is dat toch supergaaf? Zelf woon ik prima in mijn eigen huis, maar ik kan me voorstellen dat dit veel medewerkers een prachtige uitkomst biedt.'

Van goed naar goud

'Medewerkers worden echt gewaardeerd. Dat zie ik ook terug in de vele leuke uitjes, goede lezingen en trainingen die Magentazorg organiseert. Zo gaf Marc Lammers, voormalig bondscoach van het Nederlandse vrouwenhockeyteam, onlangs een super inspirerende lezing in het AFAS stadion in Alkmaar. Alle medewerkers van Magentazorg waren uitgenodigd en kregen een buffet vooraf. Weer zo'n mooi gebaar', zegt Roy. 'Marc vertelde over hoe je fijne teams kunt organiseren, de flow erin krijgt en houdt en hoe je samen kunt leren en verbeteren. Mogen meedenken en meepraten over onderwerpen die je vak raken, is heel waardevol. Het was leerzaam én heel gezellig. Al zijn van-goed-naar-goud-tips

nemen we mee in ons team om mee aan de slag te gaan om de werkdruk te verlagen en ons werkge-luk te vergroten.' ♥



Elke dag met plezier naar je werk

Samenwerken in fijne en collegiale teams

Magentazorg is een platte organisatie met een informele, open en warme werksfeer waar jouw werkplezier voorop staat. Elke dag met plezier naar je werk gaan, is voor de meeste mensen het allerbelangrijkste. Het team waarin je werkt, speelt een belangrijke rol hierin.

Samen, hartverwarmend en oplossingsgericht

Werken in een goede collegiale sfeer en in een betrokken team met gemotiveerde collega's, draagt bij aan jouw werkplezier. Een goede sfeer is ook een belangrijke voorwaarde om liefdevolle zorg aan onze cliënten te kunnen verlenen. Reden te meer om extra energie te steken in het bevorderen van een goede collegiale sfeer in teams. Dit gaat echter nooit helemaal vanzelf. Iedere medewerker is verantwoordelijk hiervoor en draagt hieraan bij. Als we dit allemaal samen, hartverwarmend en oplossingsgericht doen, gaat het lukken!

Eigen regie

Veel collega's werken parttime en hebben vaak nog andere rollen in hun privéleven. Variërend van moederschap of vaderschap tot vrijwilligerswerk of het verlenen van mantelzorg. Zij vinden het fijn als ze samen met het team zelf hun werkdag kunnen invullen. Dan heb je de werk-privébalans zelf in de hand. Daarom kun je zelfstandig met jouw team je rooster in elkaar zetten zonder manager. Dat is

soms best een puzzel, maar zelf grip op je rooster hebben en samen tot oplossingen komen, is veel fijner dan van 'bovenaf' een rooster ontvangen. Zo heb jij samen met jouw team de regie en Magentazorg ondersteunt waar nodig. ♥

Bevorderen fijne sfeer

Wat doen we binnen Magentazorg om de fijne sfeer te bevorderen? Naast alle voorbeelden die op pagina 8 zijn genoemd, een greep uit de overige voorbeelden:

- Alle leidinggevendenden volgen scholing in het creëren van fijne teams en het bevorderen van eigenaarschap bij medewerkers.
- Elk team heeft een budget en kan naar eigen wens een teamuitje organiseren.
- Teams volgen klinische lessen en scholing, hebben werkoverleg en oog voor elkaar.
- Teams in de zorg vinden het leuk om veel activiteiten met bewoners te doen.
- Alle teams hebben hun eigen 'digitale plek' op Tim om onderling informatie uit te wisselen.



DIT IS HET MOOISTE WERK WAT ER IS

Zorgen doe je samen vanuit je hart. Dat is het motto van moeder en dochter Alice en Hennie Weel. Alice, helpende plus, werkt al 16 jaar bij Magentazorg en haalde haar dochter Hennie, verzorgende IG, zo'n 3 jaar geleden bij de club. 'Mijn hart lag altijd al in de zorg en mijn moeder vertelde steeds over hoe leuk het werken bij Magentazorg is. En ze heeft geen woord teveel gezegd! In 2019 mocht ook ik het magentaroze aantrekken en ik heb er nog geen seconde spijt van gehad.'



De sfeer proeven

Alice werkte als dieetkok in een ziekenhuis toen ze 16 jaar geleden de sfeer bij de Magentaclub wilde proeven. 'Naast mijn werk in het ziekenhuis, startte ik puur uit nieuwsgierigheid als voedingsassistente in het revalidatiecentrum. Binnen no time stapte ik volledig over vanwege de fijne sfeer en gezellige teams.' Inmiddels werkt ze al enkele jaren met veel plezier met mensen met dementie op locatie Oudtburgh. 'In de loop der jaren heb ik diverse diploma's gehaald waaronder helpende plus', vertelt Alice trots.

Het mooiste werk

Hennie werkte in de thuiszorg bij een collega-organisatie toen ze in 2019 de stap naar Magentazorg maakte. 'Ik ben gelijk aan de opleiding verzorgende IG begonnen en mocht vorig jaar mijn diploma in ontvangst nemen', vertelt Hennie enthousiast. 'Ik werk bij locatie Oudtburgh op een afdeling met mensen met een lichamelijke hulpvraag door bijvoorbeeld ALS, MS, een dwarslaesie, een halfzijdige verlamming of de ziekte van Parkinson. Dit is voor mij het mooiste werk wat er is. Soms lukt het mensen met een flinke lichamelijke beperking om weer een paar stappen te zetten of een broodje te smeren. Dat is prachtig om te zien!'

Teamwork

Alice geniet van haar werk en heeft heel veel plezier met haar team. 'We werken fantastisch samen, hebben veel lol met elkaar en er is een super goede onderlinge sfeer. Dat zit 'm volgens mij in goede communicatie, elkaar aanspreken en in het nakomen van afspraken. We ruilen diensten als dat nodig is, lossen problemen op en organiseren leuke teamuitjes samen.' Ook geniet Alice van de gezellige

sfeer met bewoners. 'Ik vind het heerlijk om herkenbare recepten van vroeger te bereiden voor bewoners. Als ik zie hoe zij daarvan genieten, smelt mijn hart.'

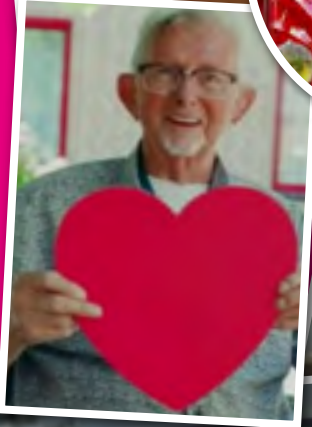
Leerwerkplek

Ook Hennie is enthousiast. 'Ik heb echt een dreamteam. Wat mijn team speciaal maakt, is dat wij een soort leerplek voor stagiairs zijn. Onwijs leuk is de aanwas van jonge nieuwe leerlingen. Zij hebben vaak verrassende ideeën, tips en leveren ons waardevolle input. We leren enorm van elkaar en reflecteren op ons handelen. Hoe vind jij dat ik dit heb gedaan en hoe zou jij het doen, zijn vragen die we elkaar regelmatig stellen. Wij zijn supergoed op elkaar ingespeeld en staan altijd voor elkaar klaar. Vanwege onze sterke teamspirit heb ik het extra naar mijn zin.'

Waardering

'Ook de organisatie zorgt voor een goede sfeer', zegt Alice. 'Zo laten directie en bestuur zich echt zien. Dat vind ik heel prettig. Je krijgt veel waardering, leuke attenties, er is ruimte voor uitjes en er worden een hoop inspirerende dingen georganiseerd.' Hennie bevestigt dat. 'Zo heb ik afgelopen tijd genoten van het geweldige personeelsfeest, de prachtige theatervoorstelling *Dag Mama* en een training palliatieve zorg. Ook betekent het veel voor me dat ik bij Magentazorg de kans kreeg om een opleiding te doen. Ik heb de opleiding met veel plezier gedaan, een pracht diploma op zak en ik heb helemaal niets hoeven te betalen. Dat is natuurlijk fantastisch!' Alice knikt. 'Ik werk echt met volle overgave vanuit mijn hart bij deze toporganisatie.' Daar sluit Hennie zich volledig bij aan. 'Duim omhoog voor alle Magentatoppers!' ♥

Mooie momenten bij



Magentazorg



Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde

Magentazorg kan dagelijks rekenen op de inzet van veel enthousiaste vrijwilligers. Zij geven extra kleur aan de dag van kwetsbare ouderen en zijn niet meer weg te denken uit onze organisatie. Door de ondersteuning van vrijwilligers is er zo veel meer mogelijk. Zij maken het verschil!

Blijf meedoen

Vrijwilligers organiseren activiteiten die aansluiten op de interesses van onze bewoners en cliënten. Dit kan met een groepje bewoners, een-op-een of door gewoon gezellig aanwezig te zijn en te helpen in een woonkamer. Uit diverse onderzoeken blijkt dat op die plekken in de wereld waar mensen lang blijven leven, vooral doorgaan met het 'gewone' leven heel belangrijk is. Blijf actief, onderhoud sociale contacten en blijf van betekenis voor de ander. Niet voor niets is er veel eenzaamheid, dus blijf vooral meedoen! Jij hebt ongetwijfeld interesses en talenten waarmee je een ander blij en gelukkig maakt.

Van fietsen tot koken

Bewoners en medewerkers zijn altijd blij met jouw komst en je krijgt er veel waardering voor terug. Wat kun je zoal doen als vrijwilliger? Je kunt op alle locaties op een duofiets fietsen met bewoners, ondersteunen bij sport en beweging, voorlezen uit de krant, muziek maken, wandelen, een spelletje doen of gewoon een praatje maken. Een luisterend oor zijn en een kopje koffie drinken betekent al heel veel. Ook kun je samen met bewoners koken. Cliënten die thuis wonen hebben natuurlijk dezelfde behoeften en ook zij waarderen een 'buddy' enorm.



Vrijwilligers zijn welkom!

Vrijwilligerswerk bij Magentazorg is leuk, leerzaam en goed geregeld; Magentazorg zorgt voor goede begeleiding, workshops en/of scholing. Jong of al wat ouder, voor een uurtje of een dagdeel: binnen Magentazorg is er altijd wel een vrijwilligersfunctie die bij jou past! Met jouw persoonlijke aandacht en hulp bij activiteiten draag je in grote mate bij aan het welzijn van bewoners. Check werkenbijmagentazorg.nl/vrijwilligerswerk en meld je aan. Je bent van harte welkom! ♥



Die ene gli

'Bijdragen aan een mooie dag voor ouderen geeft me veel energie', vertelt Ilona Hooft Graafland (68) enthousiast. Inmiddels is ze al zeven jaar vrijwilliger en een vast gezicht bij locatie De Dijckhoeve in Koedijk. 'Ik doe dit vrijwilligerswerk met veel liefde en plezier. Ik kijk ernaar uit en andersom merk ik dat bewoners en medewerkers altijd blij zijn als ik er weer ben.'



ILONA
VRIJWILLIGER



Wandelclub De Dijckhoeve.
Van links naar rechts boven:
Riet, Ingrid, Ilona, Carla, Ina,
Agaath, Flijp, Fred. Onder: Rietje,
Fietje, Gusta, Emmy, Anneke.

glimlach, daar doe ik het voor

Waardevol werk

‘Een vriendin die al vrijwilligerswerk in De Dijckhoeve deed, stelde voor om een keer te komen kijken’, vertelt Ilona. ‘Zij vond het echt iets voor mij. Ik had alleen maar in het bedrijfsleven gewerkt en had geen ervaring in de zorg of met mensen met dementie. Toch was ik wel in voor deze nieuwe uitdaging.’ Ilona was gelijk enthousiast. ‘Als vrijwilliger voeg je echt iets toe aan het leven van de mensen. Het is waardevol werk en ontzettend leuk om te doen. Sommige bewoners hebben geen of weinig familie of kennissen. Voor hen is jouw komst van extra toegevoegde waarde.’

Mensenmens

‘Naast mijn werk in ons eigen bedrijf zet ik me als een écht mensenmens graag in voor de medemens’, zegt Ilona. Samen met haar man runt ze een trainingsbedrijf voor software ontwikkelaars. ‘Ik ben de regelaar en organisator en dat ben ik ook in mijn vrijwilligerswerk. De afgelopen jaren heb ik veel mooie activiteiten mede georganiseerd en begeleid. Creatieve, actieve, sportieve, sociale en culturele activiteiten. Van alles wat. Daar word ik zelf blij van én daarnaast vind ik het belangrijk dat mensen kunnen blijven genieten van muziek, dansen, concerten, beweging en uitstapjes. Dat is toch heerlijk?’

Kippenvelmoment

Regelmatig organiseert De Dijckhoeve muziekoctenden in huis of in een clubhuis. ‘Daar is veel animo voor. Muziek raakt mensen en dat verandert niet als je ouder wordt en misschien dementie hebt. Af en toe komt er een jazzbandje, een gitarist of een toetsenist. Tijdens een van de optredens danste ik met een bewoner die vaak volledig in zichzelf is gekeerd. Door de muziek bloeide ze helemaal op.

Ze glimlachte en maakte contact met me. Dat was zo’n bijzonder en prachtig moment. Ik krijg er weer kippenvel van als ik erover vertel.’

Vrijheid en teamspirit

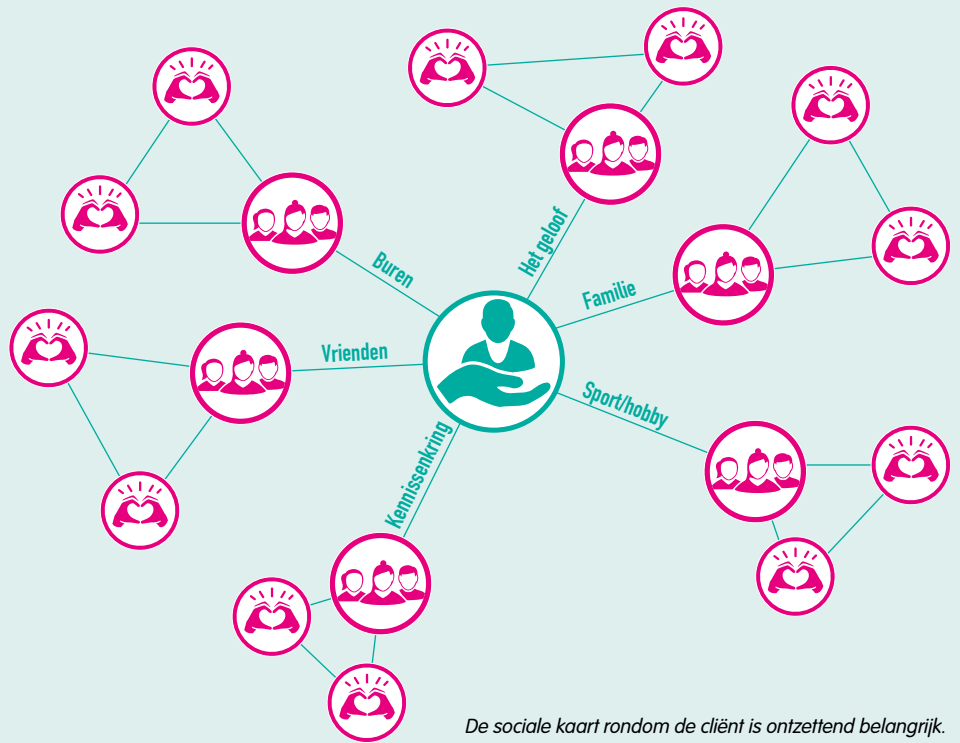
Bij Magentazorg is veel vrijheid en ruimte om je vrijwillig in te zetten op een manier die bij jou past, weet Ilona. ‘Dat maakt het extra leuk. Zo heb ik een keer een poppenkasttheater en een circus op een rolstoeltoegankelijke locatie georganiseerd. Samen met andere vrijwilligers, familieleden en de zorg regelden we alles van a tot z. De kers op de taart was natuurlijk om de bewoners te zien genieten van het spektakel.’ Ilona maakt deel uit van het enthousiaste team van De Dijckhoeve. ‘Het is fijn dat er goed contact is met een aantal medewerkers. Vaak zie ik dat niet alleen de bewoners maar ook medewerkers opveren als we er weer zijn.’

Eropuit

Een paar jaar geleden heeft Ilona een wandelclub opgericht. ‘Iedere woensdag gaan we eropuit met bewoners. Lekker de buitenlucht in, in deze prachtige groene omgeving. Afgelopen jaar hebben wij een keer bij mij en bij een andere vrijwilliger in de tuin geluncht. Dat was genieten voor ons allemaal! Als het weer wat beter wordt, gaan we met een speciale boot langs de akkers van de BroekerVeiling varen. We ondernemen dus van alles.’ Jaren geleden heeft Ilona via Magentazorg de cursus gym met ouderen gedaan. ‘Sindsdien gym ik met de bewoners op oude herkenbare muziek. In beweging blijven is natuurlijk belangrijk, zeker als je ouder wordt. Zo gevarieerd en vooral leuk is mijn vrijwilligerswerk. Regelmatig zie ik een glimlach op het gezicht van bewoners. En dat is de voornaamste reden waarom ik dit werk met zoveel plezier doe!’ ❤️

Het informele netwerk van de cliënt bepaalt de kwaliteit van leven

Familie, buren, naasten en de kerk zijn ook in de laatste fase van het leven het allerbelangrijkste



De sociale kaart rondom de cliënt is ontzettend belangrijk.

Als buurman of -vrouw, vriend, kind of kennis van iemand die op leeftijd is, vraag je je vast weleens af wat belangrijk is in het leven van ouderen. Wat zou jij zelf willen? Hoe wil jij dat jouw leven eruit ziet als je 88 jaar bent en bijvoorbeeld slecht ter been? Is zoveel mogelijk tijd met naasten kunnen en mogen doorbrengen niet het allerbelangrijkste voor ouderen?

Samen zorgen voor een naaste

Om langer thuis te kunnen blijven wonen, is het sociale netwerk rondom de cliënt – ook wel het informele netwerk of de sociale kaart genoemd – cruciaal. Dat dit extreem belangrijk is, spreekt voor zich, maar de praktijk is weerbarstig. Gelukkig zijn er mantelzorgers die vrijwillig de zorg voor een naaste op zich nemen. Maar uiteindelijk moet elke mantelzorger op zijn of haar beurt ook weer ondersteund worden.

De kleine dingen

Het is fantastisch dat naasten veel werk doen en op die manier een bijdrage leveren aan de kwaliteit van leven van hun naasten. Kwaliteit van leven zit ook in de kleine dingen. Even een praatje maken, een spelletje doen, samen een rondje wandelen, boodschappen doen, samen fietsen of er gewoon zijn voor elkaar. Magentazorg vindt het heel belangrijk dat dit soort dingen door kunnen gaan. Ook als een cliënt meer hulp, zorg of ondersteuning nodig heeft.

Een luisterend oor

Wat kan Magentazorg betekenen voor naasten? Zomaar een aantal voorbeelden:

- ♥ De rolstoelbus is beschikbaar, inclusief een vrijwilliger die kan rijden;
- ♥ Op alle locaties staan duofietsen voor je klaar;
- ♥ Er is altijd tijd ruimte voor een kopje koffie;
- ♥ Magentazorg geeft voorlichting aan mantelzorgers en naasten.

Het belangrijkste is en blijft een luisterend oor. Ook in moeilijke tijden is het belangrijk om elkaar op te zoeken. Kijk samen naar de mogelijkheden, denk vanuit mogelijkheden en maak alles bespreekbaar met de cliënt. ♥





Twee maanden geleden kreeg Walter Wolf (71) uit Bergen de schrik van zijn leven toen zijn vrouw Sam de Greef (71) een lelijke val maakte. Traumatische herinneringen aan een eerdere ernstige val van Sam vijf jaar geleden, kwamen onmiddellijk terug. 'Toen kreeg ik de afschuwelijke boodschap dat de artsen vreesden voor haar leven. Daarom sloeg nu in eerste instantie de paniek toe. Gelukkig is Sam nu al weken intensief aan het revalideren en mag ze over enige tijd naar huis.'

Zorgen voor elkaar, dat doe je gewoon

Pech

Sam viel vijf jaar geleden van de trap en kwam met haar hoofd op plavuizen terecht. 'Ze had een ernstig schedelbasisfractuur en de artsen dachten dat ze het niet zou redden. Het voortzetten van de behandeling was volgens hen niet zinvol en ik moest daar over beslissen', vertelt Walter geëmotioneerd. 'Intuïtief voelde ik onmiddellijk dat we absoluut door moesten behandelen. Het resultaat: na een verblijf op de IC en een revalidatietraject van zo'n vijf weken, kon Sam naar huis. Nu zijn we vijf jaar verder en had ze de pech dat ze weer viel en extreem ongelukkig terecht kwam. Ze brak haar ene dijbeen en liep door haar kunstheup een scheur in haar andere op.'

Wennen

Sinds twee maanden verblijft Sam bij Revalidatiecentrum Magentazorg om te herstellen van de val. Vanaf het moment dat Sam na haar eerdere val vijf jaar geleden terug naar huis keerde, zorgt Walter voor haar. 'Dat was

wennen want Sam was voor haar val super actief en stond middenin het leven. Ze had blijvende schade opgelopen. Ze is snel vermoeid, heeft problemen met haar evenwichtsgevoel en loopt met een rollator. Ik doe het huishouden, de boodschappen en kook voor ons. Ze noemen mij mantelzorger. Maar ik zorg gewoon voor mijn vrouw. Dat vind ik vanzelfsprekend. Zorgen voor elkaar, dat doe je gewoon.'

Warme community

'Sam en ik vinden Magentazorg een fantastische instelling. De verzorging is hier echt voortreffelijk en de medewerkers zijn allemaal ongelooflijk lief.' Het raakt Walter. 'Ik ben al vijf jaar zo alert, dat het voor mij ook een enorme geruststelling is dat Sam hier in goede handen is. Ook voor mij is de zorg geweldig. Ik word overal bij betrokken, er is volop overleg én ik ervaar veel steun. Het nieuwe revalidatiecentrum is schitterend. Iedereen heeft een eigen kamer en eigen sanitair.' Walter is iedere dag bij Sam te vinden. 'We brengen samen de

dag door. Dat is voor ons beiden gezellig en ik help Sam een handje waar mogelijk. We lunchen en dineren samen in het restaurant. Het eten is hier heerlijk, echt een aanrader. 's Avonds kijken we nog wat tv. Net als thuis. Het is een warme community hier en ik voel me erg welkom. Zo fijn!'

Mooi vooruitzicht

Inmiddels loopt Sam weer een beetje achter de rollator. 'Er zit duidelijk een stijgende lijn in. De verwachting is dat ze met een beetje geluk over een week of drie naar huis kan. Een geweldig vooruitzicht! Met hulp en ondersteuning van de thuiszorg van Magentazorg, komt Sam er vast weer bovenop. Ik kijk ernaar uit. Sam heeft een aangepaste elektrische driewieler en we gaan regelmatig eropuit met de fiets. En ik pak straks het roeien met mijn skiff – een speciale roeiboort – weer op. Er is alleen één probleem', zegt Walter lachend. 'Het is hier zo fijn, dat Sam straks misschien helemaal niet naar huis wil!' ♥

Intensief samenwerken in de professionele zorgketen

Clënten ontvangen vaak vanuit diverse professionals uit verschillende organisaties zorg en begeleiding. Het is belangrijk om de zorg goed op elkaar te laten aansluiten en de juiste informatie aan elkaar over te dragen. Magentazorg werkt intensief samen met andere zorginstellingen in de professionele zorgketen. Huisartsen, praktijkondersteuners, verpleegkundigen, medisch specialisten, diëtisten en fysiotherapeuten kunnen bij de zorg voor een cliënt betrokken zijn. Bij ketenzorg bundelen al die zorgverleners hun krachten en werken samen met het doel de kwaliteit van leven van cliënten te verbeteren.

Thuiswonen

Mede door het aanbod van Magentazorg kunnen cliënten langer thuis blijven wonen in hun eigen vertrouwde omgeving. In de thuis-situatie blijft de huisarts van de cliënt het aanspreekpunt. Welke zorg van Magentazorg kun je thuis inzetten en hoe vraag je het aan?

- ♥ Hulp bij huishouden (aanvragen via de gemeente vanuit de Wmo; de Wet maatschappelijke ondersteuning)
- ♥ Dagbesteding (via de gemeente)
- ♥ Ambulante begeleiding (via de gemeente)
- ♥ Wijkverpleging (via de zorgverzekeraar)
- ♥ Eerstelijnsbehandeling (via de zorgverzekeraar)
- ♥ Zorg aan huis, zorg uit de Wlz; Wet langdurige zorg (via het CIZ; Centrum Indicatiestelling Zorg en het zorgkantoor).

Na een ziekenhuisopname

Wanneer een cliënt na een ziekenhuisverblijf nog niet direct naar huis kan, kan hij of zij eerst revalideren in ons Revalidatiecentrum Magentazorg. Samen met het revalidatieteam wordt hard gewerkt aan herstel zodat de cliënt zo snel mogelijk weer naar huis kan. In het revalidatiecentrum is de specialist ouderengeneeskunde (SO) tijdelijk jouw dokter. Handig om te weten: verblijf in een revalidatiecentrum valt onder de Zorgverzekeringswet (Zvw).

Wonen in een verpleeghuis

Wanneer een cliënt ondanks alle professionele en informele zorg niet langer thuis kan wonen, verhuist hij of zij naar een verpleeghuis. Naast veel aandacht voor welzijn kan dan 24 uur per dag zorg worden verleend. Verpleeghuiszorg is zorg vanuit de Wlz; Wet langdurige zorg en daar is een indicatie voor nodig. Het Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ) beoordeelt aanvragen voor zorg uit de Wlz en geeft hier indicaties voor. Magentazorg heeft 12 verpleeghuizen in Noord-Kennemerland. Meer weten? Lees verder op magentazorg.nl. ♥





Prachtige herstelomgeving voor revalidanten

De nieuwbouw van Revalidatiecentrum Magentazorg aan de Jupiterstraat in Oudorp opende eind 2022 de deuren. Het nieuwe gebouw biedt alle voorzieningen voor een inspirerende en fijne herstel- én werkomgeving.

Duurzaam en modern

Het nieuwe revalidatiecentrum is een prachtig, modern en energie-neutraal pand wat is uitgerust met domotica en e-health-toepassingen zoals smarttelevies en virtueel fietsen. Het omliggende terrein wordt op basis van plannen van onze landschapsarchitect ingericht en is naar verwachting in de zomer van 2023 gereed. Met de komst van de nieuwbouw nemen we na 60 jaar afscheid van het oude revalidatiegebouw; het voormalige Lauwershof. Dit pand is functioneel, bouwkundig en qua duurzaamheid volledig afgeschreven en wordt in 2023 gesloopt.

Redenen om te revalideren

De ziekenhuizen en huisartsen verwijzen cliënten door naar het revalidatiecentrum voor revalidatiezorg en eerstelijnsverblijf. Redenen om tijdelijk te revalideren, kunnen te maken hebben met ziektebeelden als parkinson, cognitieve problemen, het herstellen van een beroerte (CVA) of van een operatie aan een nieuwe heup of knie. Soms gaat het thuis even niet. Je kunt dan 'opknappen' in het revalidatiecentrum om vervolgens weer hersteld en wel terug naar huis te gaan. Wanneer cliënten helaas niet meer naar huis kunnen, verhuizen zij naar een verpleeghuis.

Nieuwe collega's welkom

Het nieuwe duurzame gebouw is een parel voor de zorg in Noord-Kennemerland, waar medewerkers natuurlijk graag willen werken. Dit prachtige revalidatiecentrum voorzien van de nieuwste technologieën, kan jouw werkplek zijn! In deze inspirerende en moderne werkomgeving heten we graag nieuwe collega's welkom. Kijk op werkenbijmagentazorg.nl en solliciteer direct! ❤️

Wat biedt het Revalidatiecentrum Magentazorg in Oudorp?

- ✓ 82 eenpersoonskamers voor revalidatie en tijdelijk verblijf
- ✓ Dagbesteding
- ✓ Eerstelijnsbehandeling
- ✓ Mooi terras en oefentuin met toestellen
- ✓ Restaurant ook voor inwoners in de wijk
- ✓ Kapsalon ook voor inwoners in de wijk
- ✓ Gratis parkeergelegenheid
- ✓ Groene omgeving met plein

Magentazorg

een soort gemeenschap voor ouderen

Magentazorg is een betekenisvolle 'gemeenschap' voor jou, jouw naasten, cliënten, vrijwilligers en medewerkers. Een gemeenschap waarin we samen ouderen goede zorg en liefdevolle aandacht geven. Waarin zij gezien en gewaardeerd worden om wie ze zijn. Waar medewerkers en vrijwilligers met heel veel plezier en genoegen voor ouderen werken.

Persoonlijke wensen

Cliënten willen zich prettig, veilig en gehoord voelen. Daarom hebben we bij Magentazorg écht aandacht voor persoonlijke wensen van cliënten. Zodat zij zo lang mogelijk kunnen blijven doen wat zij het liefste doen. Samen met vrijwilligers en mantelzorgers organiseert een team van professionals de zorg en ondersteuning daaromheen.

Hand in hand

Informele en professionele zorg gaan hand in hand. Door samen de krachten en mogelijkheden te benutten, maken we het verschil voor de cliënt. Zowel thuis als in een verpleeghuis of revalidatiecentrum. Vrijwilligers doen betekenisvol en belangrijk werk waarbij ze van grote waarde zijn voor een ander. Je inzetten voor je medemens geeft veel voldoening.

Samen met een groot hart oplossen

Bij Magentazorg hechten we grote waarde aan ons DNA en onze waarden: **Samen met een groot hart oplossen**. We denken in kansen en gaan uit van mogelijkheden. Als iedereen vanuit deze waarden denkt en ze positief oppakt, kunnen we veel blijven betekenen voor cliënten thuis, revalidanten en bewoners van onze huizen.

We hebben je nodig

Door het groeiende aantal ouderen dat zorg nodig heeft, neemt de vraag naar zorg fors toe. Het aantal zorgprofessionals zal niet in deze mate toenemen. Dit is de zogenaamde zorgkloof zoals toegelicht aan het begin van dit Magentazine (pagina 4). Eén ding is zeker: we hebben iedereen heel hard nodig. Ook jou. Doe je mee? Je bent van harte welkom om onderdeel te zijn van Magentazorg! ♥





Genieten op de camping

Afgelopen zomer genoten de bewoners van locatie Oudtburgh van het campingleven op een heuse boerencamping in de eigen tuin. Herinneringen ophalen voor de caravan, een potje jeu de boules, koe Bessie melken en kegelen op de kegelbaan, alles kon. Jacqueline Hoogland, begeleider welzijn: 'De campingsfeer riep het vakantiegevoel en prachtige herinneringen op die de bewoners volop met elkaar deelden. Onder het genot van een hapje en drankje werden leuke buitenactiviteiten georganiseerd. Het was prachtig om te zien hoe bewoners van wie de meeste een vorm van dementie hebben, volop genoten! De camping is mogelijk gemaakt door de inzet vanuit de hele gemeenschap. Van ondernemers die belangeloos spullen beschikbaar stelden en hun diensten aanboden tot medewerkers, buurtbewoners, vrijwilligers en mantelzorgers die bewoners begeleiden en voor vermaak en vertier zorgden.' ♥

Een dag met een gouden randje

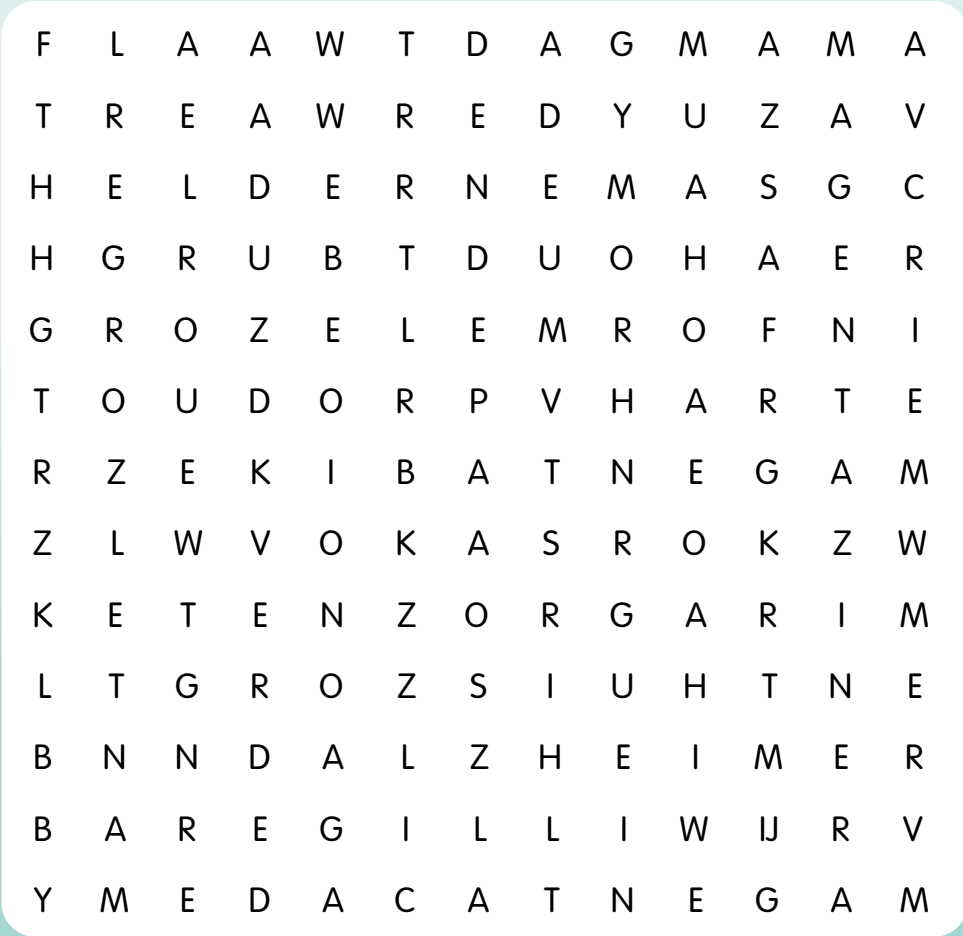
Afgelopen najaar organiseerde wijk Waterkant in Zuyder Waert een prachtige bruidsmodeshow op Burendag. De hele omgeving en de buurt hielp mee in de voorbereidingen. Het werd een dag met een gouden randje. Simone Boeren, begeleider welzijn: 'In de aanloop naar het evenement toe hingen er trouwfoto's van bewoners, familieleden en collega's door het hele huis. Iedereen liep mee over de catwalk. Een kennis zorgde voor de bruidskapsels en een bloembinderij sponsorde bruidsboeketten. Bewoners waren ontroerd, haalden herinneringen op en dansten. Het was een feest der herkenning en een super geslaagde dag waar nog wekenlang over na werd gepraat.' ♥



VIND HET JUISTE ANTWOORD OP DE VRAGEN

Het aantal letters van het te zoeken woord staat tussen haakjes.

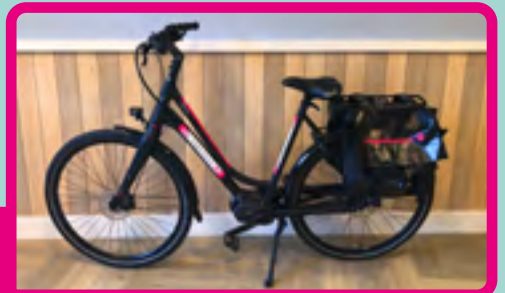
1. De professionele zorg werkt samen met de ... (13, aan elkaar)
2. Bij Magentazorg werken we met ons ... (4)
3. Plaatsnaam nieuwbouw Revalidatiecentrum Magentazorg (6)
4. Eén van de specialismen van Magentazorg eindigend op een 'v' (8)
5. Zorg die je thuis ontvangt (9)
6. De meest voorkomende vorm van dementie (9)
7. Ons verpleeghuis in Heerhugowaard (11, aan elkaar)
8. Afkorting van Wet langdurige zorg (3)
9. Zorg waarbij meerdere zorgverleners in de keten samenwerken (9)
10. Achternaam minister van VWS (6)
11. Iemand die uit vrije wil onbetaald werk verricht (12)
12. Theatervoorstelling waar Magentazorg vrijwilligers en medewerkers op heeft getraakteerd (7, aan elkaar)
13. Een beroerte noemen we ook wel een ... (afkorting, 3)
14. Naam van dit magazine van Magentazorg (11)
15. Zorgen doe je niet alleen maar ... (5)
16. Opleidingstraject terwijl je werkt, noemen we (afkorting, 3)
17. Iemand die zorgt voor een zieke partner, familielid of vriend (12)
18. Naam van onze eigen academie (13)
19. Hoeveel verpleeghuizen heeft Magentazorg (getal voluit, 6)
20. Welke locatie had in de zomer van 2022 een camping in de tuin? (9)
21. Prijs die je kunt winnen met deze woordzoeker (11)



woordzoeker

Maak deze uitdagende puzzel en test jouw kennis van Magentazorg en van de ouderenzorg in het algemeen! Speur de woordzoeker af voor alle antwoorden. De overgebleven letters vormen een woord en de oplossing van de puzzel.

Doe mee en win... een elektrische MagentAbike t.w.v. € 1.000,-



Stuur vóór 31 januari 2023 een mail met de oplossing onder de titel 'prijsvraag' naar: communicatie@magentazorg.nl.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

DIT IS MAGENTAZORG

12

VERPLEEGHUIZEN

waar **700** cliënten wonen

MEDEWERKERS

aantal medewerkers **1.700**

92% ♀
8% ♂

REVALIDATIE

82 plaatsen in het revalidatiecentrum

Doorstroom: ca. **100** per jaar naar een andere functie binnen Magentazorg

AANTAL STAGIAIRES

100

VERWACHTE CO₂-REDUCTIE IN 2030

-39%

ZORG AAN HUIS

410 cliënten wijkverpleging

244 cliënten ambulante begeleiding

350 cliënten eerstelijns behandeling

1.380 cliënten huishoudelijke ondersteuning

103 cliënten dagbesteding

AANTAL LEERLINGEN

120

OMZET

€105 miljoen

VRUILLIGERS

335

VERZORGENDE EN VERPLEEGKUNDIGE ADVIESRAAD (VVAR)

700 leden

CLIËNTERAADSLEDEN

41

ONDERNEMINGSRAAD (OR)

11 leden

AANTAL INWONERS NOORD-KENNERLAND

560.000

Noord-Kennemerland

Ik werk met mijn hart

© Magentazorg, december 2022. De cijfers in deze infographic zijn afgerond.

VERPLEEGHUIZORG



ZORG AAN HUIS



REVALIDATIE & BEHANDELING



Heb je een vraag? We helpen je graag! Bel of mail ons via (072) 575 31 30 of servicecentrum@magentazorg.nl.
magentazorg.nl ♥ werkenbijmagentazorg.nl ♥ werkenbijmagentazorg.nl/vrijwilligerswerk

Volg Magentazorg op: @magentazorgnl @werkenbijmagentazorg en @Magentazorg @Magentazorg



Ik werk met mijn hart

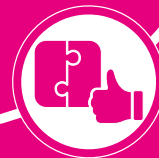


hartverwarmend

De 3 kernwaarden waar we voor staan



samen



oplossen



Zorg aan huis



Verpleeghuiszorg



Revalidatie & behandeling

